

中国饮料工业协会

中饮协〔2024〕95号

关于2025年度培训计划征求意见的通知

各相关单位人事及培训相关部门：

为适应饮料行业高质量发展新要求，切实做好行业培训工作，中国饮料工业协会（轻工业职业能力评价总站）依据《专业技术人员继续教育规定》《轻工行业职业技能等级评价工作实施方案》《轻工行业职业能力赛评结合管理办法（试行）》等文件，结合行业培训需求编制了2025年度培训计划（征求意见稿）。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，立足于更好地服务经济社会发展大局、推动饮料行业高质量发展需要；以行业人才专业能力、职业技能和综合素质提升为目标，分类分级开展行业人才教育培养，协助企业做好人才梯队管理建设，强化评估基础理论及实务培训，拓展新业态新业务培训，融合产学研用赛评结合；坚持职业道德教育与专业胜任能力培养并重，进一步丰富培训内容、创新培训方式、强化培训管理、提高培训质量，为行业提供人才保证和智力支持。

二、培训类型

(一)高质量发展培训

针对行业与企业培育新质生产力、促进高质量发展的需求，并结合职称继续教育，针对饮料行业专业技术、管理决策等人员开展政策法规标准、绿色发展、智改数转网联等方面的培训，颁发培训（继续教育）证书。

(二)赛评结合培训

结合国家、省及行业职业技能竞赛与学生组赛（如“京津冀大学生饮料创新大赛”）开展，以赛代训、赛评结合，进入总决赛的选手可直接申报相应等级职业能力评价证书。

(三)职业技能培训

依托轻工业职业技能等级评价基地，对列入《中华人民共和国职业分类大典》的饮料有关职业（工种），开展从业人员职业技能培训，颁发职业能力评价证书。

评价基地需具备相应培训管理与师资力量，具有适宜的考核场地与设备设施，并接受中饮协（总站）的监督和管理。

三、培训计划

中饮协 2025 年计划举办各类培训班 9 期、待定培训 8 项，包括：高质量发展培训班 6 期、赛评结合培训班 3 期、职业技能培训 8 项（待定），详见附件 1。

四、意见征集

(一)有培训需求的单位，请填写《培训计划意见反馈表》

(附件2)“培训计划意见反馈”板块反馈意见建议;

(二)有合作(行业基地、赛评结合)需求的单位,请填写《培训计划意见反馈表》(附件2)“培训合作意见反馈”板块反馈意见建议;

(三)同一企业(集团)参加培训人数较多时(15人/次以上),可为企业单独进行内部培训,具体可与中饮协协商;

(四)意见征集截至10月30日,评价基地、赛评结合与内部培训申请全年开放;

(五)如有任何疑问,请与中饮协联系人联系。

四、联系方式

联系人:张明、李志礼

电话:010-84464668-818/824

邮箱:zm@chinabeverage.org/lzl@chinabeverage.org

附件:《中国饮料工业协会2025年培训计划》



附件 1:

中国饮料工业协会 2025 年培训计划
(征求意见稿)

一、高质量发展培训

序号	培训班名称	培训内容	学时	培训方式	预计培训期数
1	饮料相关标准法规培训班	最新饮料相关法规标准宣贯、解读答疑、应用案例等。	16	脱产	两期
2	饮料行业节水节能管理人员及专业技术人员培训班	节水节能政策法规标准宣贯解读, 节水节能技术介绍, 节水节能实操案例与现场讲解等。	16	脱产	一期
3	饮料行业绿色低碳管理人员及专业技术人员培训班	绿色低碳政策法规标准宣贯解读, 绿色低碳技术介绍, 绿色工厂建设实务, ESG 报告编制等。	16	脱产	两期
4	PET 瓶装饮料无菌冷灌装生产线操作与管理培训班	干/湿法无菌线选型, 辅助设备设施选型, 无菌环境建立与验证, 无菌线运行管理, 常见问题处理, 无菌线现场讲解等。	16	脱产	一期
备注	结合专业技术人员继续教育开展培训。				

赛评结合培训

序号	培训班名称	培训内容	学时	培训方式	预计培训期数
1	调饮师培训班	三级/高级工	以赛代训	赛评结合	一期
2	咖啡师培训班	三级/高级工	以赛代训	赛评结合	一期
3	包装设计师培训班	三级/高级工	以赛代训	赛评结合	一期
备注	与“京津冀大学生饮料创新大赛”赛评结合。				

二、职业技能培训

序号	培训班名称	培训内容	学时	培训方式	预计培训期数
1	调饮师培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
2	咖啡师培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
3	饮料制作工培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定

序号	培训班名称	培训内容	学时	培训方式	预计培训期数
4	水生产处理工培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
5	农产品食品检验员培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
6	食品安全管理师培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
7	包装设计师培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
8	互联网营销师培训	五级/初级工、四级/中级工、三级/高级工、二级/技师、一级/高级技师	按技能等级确定	待定	待定
备注	通过行业基地开展培训，根据意见反馈情况适时开展。				

附件 2:

培训计划意见反馈表

反馈单位	(盖章)		
联系人		职 务	
电 话		电子邮箱	
单位性质	☐ 饮料企业 ☐ 大专院校 ☐ 培训机构 ☐ 其它:		
培训计划意见反馈			
高质量发展 培训	请选择贵单位感兴趣的高质量发展培训: ☐ 饮料相关标准法规培训班 ☐ 饮料行业节水节能管理人员及专业技术人员培训班 ☐ 饮料行业绿色低碳管理人员及专业技术人员培训班 ☐ PET 瓶装饮料无菌冷灌装生产线操作与管理培训班 ☐ 其它, 请说明:		
赛评结合 培训	请选择贵单位感兴趣的赛评结合培训: ☐ 调饮师培训班 ☐ 咖啡师培训班 ☐ 包装设计师培训班 ☐ 其它, 请说明:		
职业技能 培训	请选择贵单位感兴趣的职业技能培训: ☐ 调饮师培训 ☐ 咖啡师培训 ☐ 调饮料制作工培训 ☐ 水生产处理工培训 ☐ 农产品食品检验员培训 ☐ 食品安全管理师培训 ☐ 包装设计师培训 ☐ 互联网营销师培训 ☐ 其它, 请说明:		
培训合作意见反馈			
合作意向	请选择贵单位拟与中饮协开展的培训合作意向: ☐ 轻工业职业技能等级评价基地 ☐ 轻工职业技能竞赛或大学生饮料创新大赛(赛评结合) ☐ 企业内部培训 ☐ 其它, 请说明:		